

Information sur l'emploi

Intervenant·e jeunesse en employabilité
Départ @neuf

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction générale, l'intervenant·e jeunesse en employabilité **accompagne des jeunes de 14 à 35 ans vivant diverses situations de vulnérabilité** (décrochage, anxiété, précarité, enjeux personnels), **dans leur démarche d'insertion socioprofessionnelle**. Par une approche globale et personnalisée, tenant compte des dimensions personnelles, sociales et professionnelles, la personne offre des suivis individuels et anime des activités de groupe visant le développement de l'autonomie, l'accès à l'emploi, le retour aux études et un maintien, en collaboration avec l'équipe et les partenaires du milieu.

Principales responsabilités

- Accueillir la clientèle, évaluer les besoins, identifier les obstacles à l'employabilité et déterminer l'admissibilité aux services.
- Élaborer, en collaboration avec les jeunes, un **plan d'intervention** et d'action personnalisé favorisant l'insertion socioprofessionnelle.
- Réaliser des **suivis individuels d'intervention visant le développement des compétences personnelles, sociales et professionnelles**.
- Accompagner les jeunes dans leurs démarches d'intégration et de maintien en emploi ou aux études.
- Intervenir selon une **approche bienveillante, inclusive et axée sur le pouvoir d'agir des jeunes**, en respectant leur rythme et leur réalité.
- Animer des ateliers de groupe et des activités collectives en lien avec l'employabilité et l'autonomie.
- Se déplacer sur le territoire pour rencontrer des jeunes, partenaires ou employeurs, au besoin.
- Assurer la **tenue rigoureuse des dossiers**, incluant les notes évolutives et la mise à jour des informations dans les systèmes requis (SIP, LGESat).
- Informer, référer et **collaborer avec les ressources internes et externes** afin de répondre adéquatement aux besoins des jeunes.
- Participer aux rencontres d'équipe, aux discussions de cas et aux activités de soutien clinique.
- Contribuer aux activités de promotion, de recrutement de la clientèle et à certaines actions de concertation sur le territoire.
- Participer à la reddition de comptes et à la production de rapports liés aux projets.
- Respecter les **règles de confidentialité, d'éthique professionnelle** et les politiques internes en matière de protection des renseignements personnels.

Profil d'exigences

Diplôme d'études collégiales ou universitaires complété dans un domaine pertinent (éducation, spécialisée, travail social ou autre domaine pertinent).
Une expérience minimale d'un an en intervention ou en accompagnement socioprofessionnel est requise.

Exigences :

- Expérience pertinente en animation et intervention
- Bonne compréhension des enjeux liés à l'intégration socioprofessionnelle des jeunes, notamment ceux éloignés du marché du travail
- Capacité à établir une relation d'aide professionnelle et à intervenir auprès d'une clientèle présentant des défis multiples.
- Aisance avec les outils informatiques courants et les environnements numériques
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide

Qualités personnelles recherchées :

- Intérêt marqué pour l'intervention jeunesse et l'accompagnement vers l'autonomie
- Capacité d'écoute, empathie et respect du rythme des personnes accompagnées
- Sens de l'organisation et autonomie dans la gestion des dossiers
- Esprit d'équipe, collaboration et ouverture aux échanges cliniques
- Capacité d'adaptation et gestion du stress dans un contexte d'intervention
- Communication professionnelle, discrétion et jugement

Conditions de travail :

- **Poste temporaire temps plein d'une durée d'un (1) an** : 35 heures par semaine
- Horaire de jour favorisant la conciliation travail-vie personnelle (lundi au jeudi de 8 h à 16 h 45, vendredi de 8 h à 12 h)
- Salaire horaire entre **26,19 \$ et 27,60 \$**, selon l'expérience
- Trois (3) semaines de vacances après un an de service
- Quatre-vingt-quatre (84) heures de congés personnels ou de maladie
- Six (6) jours congés payés quatre (4) fériés durant la période des fêtes
- Sept (7) jours fériés ailleurs dans l'année
- Assurance collective (50 % payée par l'employeur)
- **Régime de retraite simplifié (RRS) :**
(L'employeur verse jusqu'à **3 %** pour égaliser votre propre cotisation à la suite de la période de probation)
- Accès à de la formation continue et à du soutien professionnel
- Milieu de travail humain, collaboratif et engagé, valorisant l'autonomie professionnelle et l'innovation sociale.

Date d'entrée en fonction : 9 mars 2026 (flexible selon la disponibilité de la personne retenue).

Dépôt de candidature :

Toute personne intéressée à relever ce défi est invitée à faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de France Pomminville, directrice générale par courriel à cdoucet@cjb-s.ca.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.