

Information sur l'emploi

AGENT(E) PLACE AUX JEUNES (poste permanent)

Secteur d'activité : PLACE AUX JEUNES

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction générale et en collaboration avec Place aux jeunes en région, l'agent(e) Place aux jeunes initie, coordonne et contribue aux différentes initiatives favorisant l'établissement des jeunes diplômés en région. Son objectif est d'attirer, d'accueillir et de favoriser la rétention des jeunes diplômés et qualifiés au profit de la région de la MRC Beauharnois-Salaberry.

Principales tâches et responsabilités

- Promouvoir l'établissement des jeunes diplômés dans la MRC Beauharnois-Salaberry;
- Assurer un soutien individuel à distance auprès des jeunes qui désirent venir s'établir dans la région : renseigner et soutenir les jeunes dans leurs démarches (emploi, logement, services de garde, etc.), référer les jeunes aux ressources appropriées (employeurs, organismes d'aide au démarrage d'entreprise, etc.);
- Organiser, promouvoir et animer des séjours exploratoires individuels et de groupe;
- Animer et gérer les outils web : www.placeauxjeunes.qc.ca, Facebook, Instagram, etc.;
- Planifier, organiser et animer des activités d'attraction, d'accueil et de rétention pour des jeunes qualifiés âgés entre 18 et 35 ans;
- Sensibiliser les partenaires socioéconomiques, les élus, les employeurs et la population locale aux enjeux relatifs à la migration des jeunes en région;
- Participer à des activités de réseautage et de concertation avec le milieu;
- Collaborer à des activités avec les agents Place aux jeunes de la Montérégie;
- Participer à des activités de partenariat en lien avec les objectifs du projet;
- Participer à la recherche de financement pour l'obtention des appuis dans le milieu;
- Effectuer toutes autres tâches confiées par la direction générale.

Profil d'exigences

Formation exigée

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline appropriée (communication, récréologie, sciences sociales, gestion de projet etc.).

Compétences personnelles requises

- Avoir une très bonne connaissance de la MRC de Beauharnois-Salaberry et de la région;
- Détenir de fortes aptitudes en communication et maîtriser les outils de réseautage virtuels;
- Capacité à collaborer étroitement avec différents intervenants et à maintenir d'excellentes relations interpersonnelles;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française (orale et écrite);
- Avoir l'usage d'une automobile pour l'exercice de ses fonctions et d'un permis de conduire valide;
- Connaissances informatiques : maîtrise des logiciels de la suite Office;
- Être disponible à travailler à l'occasion les soirs et les fins de semaine.

Qualités personnelles requises

- Autonomie, ouverture d'esprit, initiative;
- Créativité, dynamisme, motivation;
- Capacité à organiser son travail et gérer efficacement son temps;
- Capacité à organiser des activités ;
- Esprit d'équipe, de collaboration, de concertation et de leadership;
- Capacité à s'adapter aux changements de façon positive;
- Être à l'écoute, prioriser les jeunes.

SALAIRE ET CONDITIONS :

Conditions et salaire :

Poste permanent temps plein : 35 heures semaine

Date de début : Février 2024

Salaire : 42 000 \$ et 52 000 \$ selon expérience (actuellement en révision)

Conditions de travail générales :

- 35 heures semaine/ possibilité de 4 jours semaine après un an
- Horaire de jour du lundi au vendredi (soir et week-end occasionnel)
- 3 semaines de vacances après un an de service
- 84 heures de journées personnelles/maladie
- Conciliation vie personnelle/travail
- 2 semaines de congés payés durant les fêtes
- Assurances collectives 50% payé par l'employeur
- 11 congés fériés
- Formation continue

Toute personne intéressée à relever ce défi doit faire parvenir son curriculum vitae à jour et sa lettre de motivation, avant le 31 janvier 2024, par courriel à cdoucet@cjb-s.ca.

Seules les candidatures retenues seront contactées.