

## Information sur l'emploi

**INTERVENANT-E/CHARGÉ-E DE PROJET JEUNESSE**  
**REMPLACEMENT**

**Programme Créneau Carrefour jeunesse**

## Sommaire du poste

Sous la supervision de la directrice générale, l'intervenants-es/chargés-ées de projet jeunesse interviennent auprès des jeunes âgés entre 15 et 35 ans dans le cadre du Créneau Carrefour jeunesse au niveau de l'autonomie personnelle et sociale, de la persévérance scolaire et du développement de projets de bénévolat, d'entrepreneuriat dans les écoles et de volontariat dans la communauté.

## Principales responsabilités

- Accueillir la clientèle et effectuer l'évaluation des besoins
- Accompagner les jeunes de 15 à 35 ans dans leurs démarches d'autonomie personnelle et sociale
- Accompagner les jeunes et organiser des activités au niveau de la de persévérance scolaire dans les écoles
- Planifier, organiser et animer des activités et des projets permettant aux jeunes de vivre des expériences au niveau du volontariat, du bénévolat et de l'entrepreneuriat (école et communauté)
- Participer à la promotion et au recrutement de la clientèle ciblé en collaboration avec le milieu scolaire, le milieu communautaire et la communauté
- Développer et maintenir les partenariats stratégiques avec les organismes communautaires, les établissements scolaires et les partenaires publics du milieu
- Participer à l'élaboration du plan d'action annuel des activités
- Assurer la tenue et le suivi des dossiers des participants en lien avec la reddition de compte
- Effectuer le bilan des initiatives réalisées et compléter les rapports de résultats
- Collaborer avec l'équipe du CJE dans l'ensemble des activités du projet

## Exigences du poste :

### Formation exigée :

Formation en travail social, éducation spécialisée, intervention en délinquance, psychologie ou autre formation connexe.

### Expérience significative en employabilité et/ou intervention :

Expérience en intervention/animation/gestion de projets jeunesse

### Compétences personnelles requises ou souhaitables et comportements recherchés

- Faire preuve de jugement, d'intégrité et d'éthique;
- Créativité, enthousiasme, dynamisme, motivation;
- Entregent, capacité d'écoute, empathie et facilité au niveau des relations interpersonnelles;
- Capacité à prendre des initiatives, organiser son travail et gérer efficacement son temps;
- Esprit d'équipe, de collaboration, de concertation et de leadership;
- Capacité à s'adapter aux changements de façon positive;
- Capacité à transmettre des valeurs, des aptitudes humaines et relationnelles.

**Conditions et salaires**

**Poste temps plein** : 35 heures semaine

**Salaire de base** : \$23.08 à 24,31 (salaire de base)

**Conditions de travail générales :**

- Poste temporaire (remplacement 1 an)
- Poste de jour du lundi au vendredi (soir et week-end occasionnel)
- Journées personnelles/maladies
- 2 semaines de congés payés durant les fêtes
- Assurance collective 50% payée par l'employeur
- 11 jours fériés
- Formation continue

**Date de début** : Mai-Juin 2023

Toute personne intéressée à relever ce défi doit faire parvenir son curriculum vitae à jour et sa lettre de motivation par courriel à [cdoucet@cjob-s.ca](mailto:cdoucet@cjob-s.ca) avant le 11 mai 2023.

Seules les candidatures retenues seront contactées.