

CONSEILLER(ÈRE) EN EMPLOI

Secteur d'activité : Service d'aide à l'emploi

Sommaire du poste

Sous la supervision de la directrice générale, le (la) conseiller(ière) en emploi doit offrir un soutien aux jeunes âgés entre 16 et 35 ans afin de les aider dans leurs démarches d'intégration en emploi ou de retour aux études dans le cadre des services d'aide à l'emploi. Dans ses fonctions, le ou la conseiller-ère en emploi doit travailler sur tout le territoire du CJE.

Principales responsabilités

LE DÉFI PROPOSÉ :

- Accueillir la clientèle, effectuer l'évaluation des besoins et déterminer son admissibilité
- Effectuer des entrevues individuelles de «counseling»
- Aider le client à identifier ses obstacles en matière d'employabilité, ses objectifs ainsi que son plan d'action
- Accompagner le client dans ses démarches de recherche d'emploi ou de retour aux études
- Effectuer les interventions ciblées selon les besoins (Service d'aide à l'emploi)
- Supporter, encadrer et encourager le client dans l'atteinte de ses objectifs
- Développer et promouvoir la notion d'autonomie et de responsabilisation du client
- Assurer un suivi, un placement et un maintien en emploi et/ou en formation ainsi qu'un suivi post-formation
- Fournir aux clients le support technique et renseignements nécessaires à ses démarches
- Informer, référer et accompagner les clients vers les ressources appropriées
- Rédiger des notes évolutives et des mises à jour dans les dossiers des clients
- Préparer, organiser et animer des ateliers de groupe selon les thématiques
- Accompagner les jeunes dans les plateaux de travail et les activités de groupe
- Participer à la reddition de compte et à la promotion des services
- Établir de bonnes relations avec divers organismes, partenaires du milieu
- Participer à divers projets, comité ou table de concertation
- Participer à des réunions d'équipe, des discussions de cas et des supports cliniques

Profil d'exigences

Scolarité :

- Diplôme d'études universitaires BAC dans une des disciplines suivantes : Développement de carrière, ressources humaines, psychoéducation, travail social ou autres similaires.
- Ou diplôme d'études collégiales DEC (éducation spécialisée, travail social) avec 3 ans d'expérience pertinente auprès des jeunes de 16 à 35 ans ou attestation d'études collégiales AEC (éducation spécialisée, travail social) avec 4 ans d'expérience auprès des jeunes de 16 à 35 ans (clientèle variées (sans diplôme et diplômés)

Qualités personnelles requises :

Ouverture d'esprit, dynamisme, entregent, esprit d'équipe, initiative, capacité d'écoute, créativité, positivisme, entretenir des bonnes relations interpersonnelles, sens de l'organisation, autonomie, facilité d'adaptation, diplomatie, patience, résistance au stress, polyvalence, facilité à communiquer, courtoisie et discrétion.

*Posséder une voiture et un permis de conduire valide. (Obligatoire)

5. SALAIRE ET CONDITIONS :

Conditions et salaire :

Poste temporaire temps plein : 35 heures semaine

Possibilité de prolongation

Date de début : novembre-décembre 2021

Date de fin : aout 2022

Salaire : \$19,89/heure (en révision)

Conditions de travail générales :

- Poste de jour, soir à l'occasion
 - 3 semaines de vacances après un an de service
 - 12 journées personnelles/maladie
 - 2 semaines de vacances payées durant les fêtes
 - Assurance collective 50% payée par l'employeur
 - 11 congés fériés
 - Conciliation famille/travail
 - Possibilité d'un horaire réduite à 4 jours semaine après un an
- Formation continue

Toute personne intéressée à relever ce défi doit faire parvenir son curriculum vitae à jour et sa lettre de motivation par courriel à carrefour@cjeb-s.ca . **Seules les candidatures retenues seront contactées.**